

LEY KARIN 21.643:

CREANDO ENTORNOS LABORALES MÁS SEGUROS Y SALUDABLES

- Normativa del Acoso y Violencia Laboral

- Modalidad asincrónica:
 1. Acogido a franquicia tributaria **SENCE**
 2. Inversión directa
- Modalidad clases en vivo:
 1. Inversión directa

CURSO

INTRODUCCIÓN

El **bienestar laboral** es un tema de creciente relevancia en el entorno empresarial moderno. No se trata solo de la ausencia de enfermedades o condiciones físicas desfavorables, sino de un estado integral de satisfacción, salud mental y equilibrio emocional que permite a los trabajadores desempeñarse de manera óptima y sentirse realizados en su entorno de trabajo.

En este contexto, la **Ley Karin** emerge en **Chile** como una iniciativa pionera destinada a mejorar la **calidad de vida** de los empleados, promoviendo políticas y prácticas en materia de prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo. Dicha ley entró en vigencia el 01 de agosto del 2024.

Este curso busca informar acerca de los elementos que configuran un **acoso o acto violento** en el lugar de trabajo, y proporcionar una mirada actualizada respecto de los procedimientos exigidos por la normativa para abordar los actos que pudiesen configurarlos, las medidas sancionatorias a los agresores y las reparatorias a quienes los hubieran sufrido.

- **CÓDIGO SENCE:1238069427**
- **TIEMPO ESTIMADO DE DURACIÓN:** 1 semana (dependiendo del ritmo de estudio)
- Consulta por **descuentos especiales** para matrículas masivas.



GENERAL ✓

- Comprender las modificaciones introducidas por la **Ley 21.643 (Ley Karin)**, incluyendo las definiciones de acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo, así como los protocolos de prevención y los procedimientos internos de investigación, con el fin de promover entornos de trabajo seguros, respetuosos y libres de violencia.

ESPECÍFICOS ✓

1. **Conocer** las principales modificaciones de la Ley Karin al Código del Trabajo, incluyendo definiciones y procedimientos.
2. **Comprender** las exigencias de los protocolos de prevención que deben establecer las empresas para abordar y prevenir el acoso y la violencia en el trabajo según la nueva normativa.
3. **Comprender** los procedimientos internos de investigación y sanciones establecidos por la Ley Karin.
4. **Identificar** las medidas de resguardo, contención y correctivas que las empresas deben implementar para proteger a las víctimas de acoso y violencia.

Dirigido a:

Colaboradores en general, particularmente jefaturas.

• UNIDAD 1

INTRODUCCIÓN: LEY 21.643 O LEY KARIN

- Normativa existente contra el acoso en lugares de trabajo.
- Principales modificaciones introducidas por la Ley Karin.
- Actividad de aprendizaje.

• UNIDAD 2

PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DE ACTOS DE ACOSO Y VIOLENCIA EN EL LUGAR DE TRABAJO

- Aspectos básicos del protocolo de prevención para abordar y prevenir el acoso y la violencia en el trabajo según la nueva normativa.
- Actividad de aprendizaje.

CONTENIDO



• UNIDAD 3

PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN DEL ACOSO Y VIOLENCIA EN EL LUGAR DE TRABAJO

- Procedimientos de investigación y sanciones.
- Protocolos y procedimientos de denuncia.
- Capacitación y difusión.
- Actividad de aprendizaje.

• UNIDAD 4

MEDIDAS DE RESGUARDO, CONTENCIÓN Y CORRECTIVAS

- Medidas de resguardo y contención ante denuncias.
- Medidas correctivas y sancionatorias.
- Actividad de aprendizaje.

CONTENIDO



METODOLOGÍA

El **proceso de aprendizaje** se basa en los principios de la pedagogía para adultos, modalidad eLearning, utilizando para ello un entorno virtual de aprendizaje, en donde los participantes contarán con contenidos teórico-prácticos (disponibles 24x7x365), desarrollando así un aprendizaje significativo y constructivo, de forma auto instruccional.

NUESTROS CURSOS INCLUYEN:

Según la temática de cada curso, podrían incluir secciones teóricas, material de apoyo complementario, ejercicios prácticos, lecturas, videos, actividades de reforzamiento, evaluación final y certificado.





ACCESO PORTAL ACADÉMICO

Los alumnos contarán con una plataforma e-learning para realizar el curso. Las ventajas de nuestro Campus son:



Disponibilidad **24/7** del Portal Académico de alta calidad.



Acceso al campus desde cualquier dispositivo electrónico con conexión a internet.



Disponibilidad de una **biblioteca** dentro del Campus.



Material adicional descargable (opcional)

Mesa de ayuda para alumnos.



Diploma o certificado de aprobación o participación.



NOS ENCARGAMOS DE TODO:

- ✓ Inscripción de alumnos.
- ✓ Envío de email de bienvenida con credenciales de acceso por usuario.
- ✓ Envío de recordatorios a los alumnos (opcional).
- ✓ Configuración de foro o chat (opcional).
- ✓ Configuración de una prueba diagnóstica (opcional).
- ✓ Seguimiento a la actividad formativa de inicio a fin.
- ✓ Envío de reportabilidad y estadísticas para registro de datos de capacitación (Opcional para empresas).
- ✓ Comunicación con OTICS en caso de utilizar SENCE.
- ✓ Soporte técnico.

EXPERIENCIA

Open Latinoamérica cuenta con presencia en casi todos los sectores industriales de la región y más de 19 años de experiencia asesorando empresas privadas, públicas e instituciones de educación.



OPEN LATINOAMERICA



+56 9 319 73383



contacto@openlatinoamerica.com



Av. Larraín 5862 - Piso 13 - Oficina
19

Santiago – Chile



Calle 108 N° 45-30
El Chicó Bogotá – Colombia



www.openlatinoamerica.com