

# LEY KARIN 21.643:

## CREANDO ENTORNOS LABORALES MÁS SEGUROS Y SALUDABLES

- Normativa del Acoso y Violencia Laboral
  
- Modalidad asincrónica:
  1. Acogido a franquicia tributaria **SENCE**
  2. Inversión directa
- Modalidad clases en vivo:
  1. Inversión directa

CURSO



# INTRODUCCIÓN

El **bienestar laboral** es un tema de creciente relevancia en el entorno empresarial moderno. No se trata solo de la ausencia de enfermedades o condiciones físicas desfavorables, sino de un estado integral de satisfacción, salud mental y equilibrio emocional que permite a los trabajadores desempeñarse de manera óptima y sentirse realizados en su entorno de trabajo.

En este contexto, la **Ley Karin** emerge en **Chile** como una iniciativa pionera destinada a mejorar la **calidad de vida** de los empleados, promoviendo políticas y prácticas en materia de prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo. Dicha ley entró en vigencia el 01 de agosto del 2024.

Este curso busca informar acerca de los elementos que configuran un **acoso** o **acto violento** en el lugar de trabajo, y proporcionar una mirada actualizada respecto de los procedimientos exigidos por la normativa para abordar los actos que pudiesen configurarlos, las medidas sancionatorias a los agresores y las reparatorias a quienes los hubieran sufrido.

## VALOR IMPUTABLE POR ALUMNO:

**\*\$224.000 CLP**

**\*Consulta por [descuentos especiales para matrículas masivas](#).**

- **CÓDIGO SENCE: 1238055328**
- **TIEMPO ESTIMADO DE DURACIÓN:** 1 semana (dependiendo del ritmo de estudio)



# OBJETIVO

## GENERAL ✓

- Comprender las modificaciones introducidas por la **Ley 21.643 (Ley Karin)**, incluyendo las definiciones de acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo, así como los protocolos de prevención y los procedimientos internos de investigación, con el fin de promover entornos de trabajo seguros, respetuosos y libres de violencia.

## ESPECÍFICOS ✓

1. **Conocer** las principales modificaciones de la Ley Karin al Código del Trabajo, incluyendo definiciones y procedimientos.
2. **Comprender** las exigencias de los protocolos de prevención que deben establecer las empresas para abordar y prevenir el acoso y la violencia en el trabajo según la nueva normativa.
3. **Comprender** los procedimientos internos de investigación y sanciones establecidos por la Ley Karin.
4. **Identificar** las medidas de resguardo, contención y correctivas que las empresas deben implementar para proteger a las víctimas de acoso y violencia.

### Dirigido a:

Colaboradores en general, particularmente jefaturas.

## • UNIDAD 1

### INTRODUCCIÓN: LEY 21.643 O LEY KARIN

- Normativa existente contra el acoso en lugares de trabajo.
- Principales modificaciones introducidas por la Ley Karin.
- Actividad de aprendizaje.

## • UNIDAD 2

### PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DE ACTOS DE ACOSO Y VIOLENCIA EN EL LUGAR DE TRABAJO

- Aspectos básicos del protocolo de prevención para abordar y prevenir el acoso y la violencia en el trabajo según la nueva normativa.
- Actividad de aprendizaje.

# CONTENIDO



## • UNIDAD 3

### PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN DEL ACOSO Y VIOLENCIA EN EL LUGAR DE TRABAJO

- Procedimientos de investigación y sanciones.
- Protocolos y procedimientos de denuncia.
- Capacitación y difusión.
- Actividad de aprendizaje.

## • UNIDAD 4

### MEDIDAS DE RESGUARDO, CONTENCIÓN Y CORRECTIVAS

- Medidas de resguardo y contención ante denuncias.
- Medidas correctivas y sancionatorias.
- Actividad de aprendizaje.

# CONTENIDO



# METODOLOGÍA

El **proceso de aprendizaje** se basa en los principios de la pedagogía para adultos, modalidad eLearning, utilizando para ello un entorno virtual de aprendizaje, en donde los participantes contarán con contenidos teórico-prácticos (disponibles 24x7x365), desarrollando así un aprendizaje significativo y constructivo, de forma auto instruccional.

## NUESTROS CURSOS INCLUYEN:

Según la temática de cada curso, podrían incluir secciones teóricas, material de apoyo complementario, ejercicios prácticos, lecturas, videos, actividades de reforzamiento, evaluación final y certificado.





## ACCESO PORTAL ACADÉMICO

Los alumnos contarán con una plataforma e-learning para realizar el curso. Las ventajas de nuestro Campus son:



Disponibilidad **24/7** del Portal Académico de alta calidad.



Acceso al campus desde cualquier dispositivo electrónico con conexión a internet.



Disponibilidad de una **biblioteca** dentro del Campus.



**Material adicional** descargable (opcional)



Mesa de ayuda para alumnos.



**Diploma o certificado** de aprobación o participación.



# NOS ENCARGAMOS DE TODO:

- ✓ Inscripción de alumnos.
- ✓ Envío de email de bienvenida con credenciales de acceso por usuario.
- ✓ Envío de recordatorios a los alumnos (opcional).
- ✓ Configuración de foro o chat (opcional).
- ✓ Configuración de una prueba diagnóstica (opcional).
- ✓ Seguimiento a la actividad formativa de inicio a fin.
- ✓ Envío de reportabilidad y estadísticas para registro de datos de capacitación (Opcional para empresas).
- ✓ Comunicación con OTICS en caso de utilizar SENCE.
- ✓ Soporte técnico.





# EXPERIENCIA

Open Latinoamérica cuenta con presencia en casi todos los sectores industriales de la región y más de 19 años de experiencia asesorando empresas privadas, públicas e instituciones de educación.



● ● ●

# OPEN LATINOAMERICA

Para más información comunícate con  
nosotros:



[+56 9 319 73383](tel:+56931973383)

[+56 9 319 73383](tel:+56931973383)

[+56 9 8136 8393](tel:+56981368393)

[+56 9 4346 7474](tel:+56943467474)

[+56 9 9805 9491](tel:+56998059491)

[+56 9 3016 6457](tel:+56930166457)

[+56 9 3589 4818](tel:+56935894818)



[contacto@openlatinoamerica.com](mailto:contacto@openlatinoamerica.com)



Av. Larraín 5862 - Piso 13 - Oficina 19  
Santiago - Chile



Calle 108 N° 45-30  
El Chicó Bogotá - Colombia



[www.openlatinoamerica.com](http://www.openlatinoamerica.com)

